

RAPPORT D'ACTIVITÉS ASCO 2025

PERSPECTIVES 2026-2027



Des conditions préalables à la mise en place du projet social

Gouvernance et pilotage

Le Conseil d'Administration s'est consolidé en 2025, comptant désormais 9 administrateurs et 3 membres associés. Cette évolution est marquée par l'élection de Nicole EMERIC en tant qu'administratrice, le renouvellement des mandats de Quentin MIAS, Patricia VERDIER et Marie-Thérèse SILVESTRE, ainsi que l'intégration en tant que membres associées de Marina HERNANDEZ et Nawal GHARIB comme représentantes des familles. Bien que la mixité ne soit pas parfaite, l'instance veille à sa représentativité à travers une mixité générationnelle (2 jeunes, 2 représentantes des familles, 7 seniors et 1 personne morale) et une parité de genre composée de 7 femmes et 4 hommes (en adéquation avec la représentativité des adhérents).



Composition détaillée des bénévoles du Conseil d'Administration en 2025

Nom	Rôle	Statut	Informations complémentaires
Joëlle GARRIGUE-CARPENTIER	Présidente ▾	En cours ▾	Forte de son expérience associative, de sa connaissance du territoire et des partenaires, Joëlle a vu son mandat d'administratrice renouvelé en 2023. Elle est présidente de l'association depuis 2024, après avoir occupé le poste de vice-présidente. Sera-t-elle réélue en 2026?
Daniel EMERIC	Vice président ▾	En cours ▾	Vice-président depuis 2024, son expertise et son expérience dans le domaine des ressources humaines apportent une perspective nouvelle et précieuse au sein du Conseil d'administration.
Patricia VERDIER	Trésorière ▾	Renouv... ▾	Ancienne salariée au poste d'agent d'accueil, Patricia a été réélue en 2025. Elle apporte un regard éclairé lors des discussions avec l'équipe salariée et les administrateurs. Son passage au poste de trésorière en 2024 lui a permis de développer une vision stratégique.
Maïthé SILVESTRE	Vice trésorière ▾	Renouv... ▾	Réélue en 2025, Maïthé est une figure incontournable et un pilier essentiel de l'ASCO. Son rôle dépasse largement celui d'une simple bénévole ou adhérente ; elle incarne véritablement le lien vivant entre les membres, l'équipe salariée et le Conseil d'Administration.

Marc VERDIER	Secrétaire ▾	En cours ▾	En tant que secrétaire, Marc assure le suivi des dossiers, les compte-rendus et convocations aux CA. L'ASCO bénéficie de sa connaissance de l'organisation et de ses enjeux. Il est impliqué dans différents Groupes de Travail (GT).
Nicole EMERIC	Vice secrétaire ▾	Nouvelle ▾	Après une expérience d'1 an en tant que membre associée, Nicole participe activement aux échanges et aux décisions du CA.
Lucienne BREN	Administratrice ▾	En cours ▾	Lucienne est une contributrice active aux discussions et aux décisions. Son expérience approfondie du secteur associatif, notamment au sein de l'ASCO, lui apporte une expertise précieuse.
Quentin MIAS	Administrateur ▾	En cours ▾	L'expérience salariée passée de Quentin à l'ASCO et son rôle actuel chez ConfluenceS, combinés à sa jeunesse représentent un atout précieux qui lui permettent d'être un contributeur pertinent et engagé face aux défis actuels et futurs de l'ASCO.
SECOURS POPULAIRE	Association ▾	En cours ▾	En tant que partenaire privilégié, le Secours Populaire, qui dispense des cours de Français Langues étrangères, renforce l'équipe du Conseil d'Administration en tant que membre associatif.
Marina HERNANDEZ	Membre Associ... ▾	Nouvelle ▾	Marina, déjà très active au collectif famille, a décidé de passer le cap en devenant membre associée. Malgré sa vie de famille et son emploi du temps chargé, elle arrive à se dégager du temps pour apporter sa vision des choses et du changement.
Nawal GHARBIB	Membre Associ... ▾	Nouvelle ▾	Nawal est aussi une représentante du collectif famille qui a voulu s'impliquer dans les instances de gouvernance de l'ASCO. Elle donne de son temps quand son emploi du temps le lui permet.
Théo BOUAKKADIA-MARCHAT	Membre Associé ▾	En cours ▾	Son rôle de membre associé permet d'intégrer une perspective au niveau de la jeunesse, enrichissant les discussions du Conseil d'Administration.

Quelques chiffres :

- 2 temps de travail équipe-CA
- 5 Conseils d'Administration (CA) dont 1 avec les membres de l'équipe salariée
- 10 réunions de travail bureau-direction
- 2 COmités de PILotage (COPIL)
- 3 Groupes de Travail thématiques (Finances, Tarification, statuts)

Perspectives :

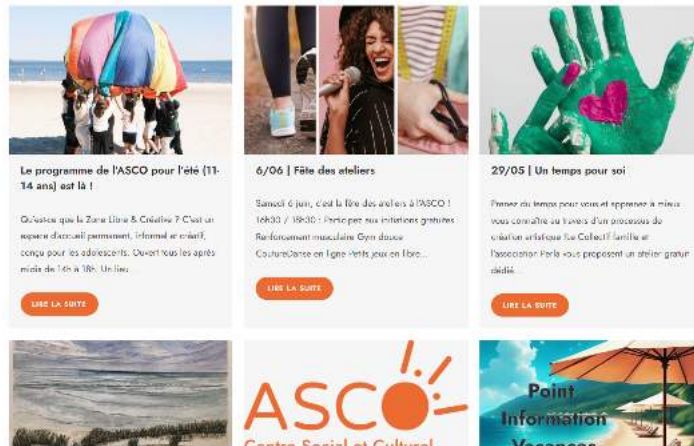
- Maintien d'une dynamique positive avec une gouvernance solide et engagée.
- Élargissement et mixité du Conseil d'Administration (familles, jeunes)
- Transmission et passation des responsabilités associatives

La communication



Association Famille Adolescents Séniors Vie de Quartiers Café d'Abord Ateliers 2025-2026

Les actualités du Centre Social et Culturel ASCO



L'association a développé au fil des ans ses outils et sa stratégie de communication. Notamment en matière de communication digitale. Les outils 2025 :

- 1 - Un site web complètement refait en décembre 2025
- 2 - Une newsletter mensuelle distribuée à 680 abonnés contre 492 en 2024, soit une augmentation de 38%
- 3 - Une présence régulière sur les réseaux sociaux (Facebook, Instagram, ...)
- 4 - Des publications chaque semaine dans l'Agenda en ligne de la ville (nouveau 2025)
- 5 - Production d'affiches apposées notamment sur le tableau d'affichage mis à jour chaque semaine.
- 6 - Des affichages des photos sur la TV de l'accueil et des vidéos produites et publiées tous les 2 mois
- 7 - Une plaquette actualisée pour la rentrée ainsi que d'autres supports, plaquettes thématiques.



Quelques chiffres :

- 12 newsletters par an avec 680 abonnés
- 1200 followers sur la page Facebook

Perspectives :

- Produire des articles de fond à destination du journal municipal papier "Saint-Médard avec vous".

L'organisation interne

Concernant la structuration de notre équipe, le mois de mars 2025 a été marqué par le départ de Jacqueline de son poste à l'accueil du Centre Social et Culturel. Pour lui succéder, le Conseil d'Administration a sollicité Dellal, précédemment animatrice en charge du lien avec les seniors isolés. En complément, l'ASCO a poursuivi le renforcement de son équipe avec l'arrivée de Loïne en septembre. Actuellement en apprentissage dans le cadre de son Bac pro AEPA (Animation Enfance et Personnes Âgées), elle apporte son soutien sur les volets jeunesse et intergénérationnels.



Fidèle à ses engagements d'accompagnement des jeunes, l'ASCO a accompagné trois stagiaires et une jeune en service civique, durant l'exercice 2025. Parmi elles, une étudiante a collaboré étroitement avec notre Conseillère en économie sociale et familiale (CESF), tandis que deux autres personnes ont bénéficié d'une immersion professionnelle, réparties entre l'accueil et l'animation.

La dynamique de montée en compétences s'est également maintenue tout au long de l'année. L'équipe salariée a bénéficié de deux modules collectifs portant sur le secourisme et l'inclusion, ainsi que de huit parcours individuels de formation couvrant des domaines variés tels que la prise de parole en public, l'accueil, la sécurité, la refonte du site web, ou la gestion financière. Un cursus qualifiant DEJEPS s'est également terminé en mars pour Cyril. En parallèle, l'accompagnement des bénévoles n'a pas été oublié avec l'organisation de deux sessions spécifiques pour les intervenants du CLAS et des visites à domicile.

Quelques chiffres :

- 12 formations dont :
 - 8 pour l'équipe salariée
 - 2 collectives
 - 2 bénévoles

Perspectives :

- Maintenir des formations collectives d'équipe chaque année
- Proposer des formations communes aux équipes de l'ASCO et de Confluences
- Continuer à proposer aux bénévoles des formations spécifiques

Le projet social

Lancé à la rentrée de septembre 2025, le processus de renouvellement de l'agrément s'est appuyé sur la création d'un groupe moteur, composé majoritairement de membres tirés au sort et représentatif de la population des quartiers ouest. Le bilan au 31 décembre 2025 fait état de plusieurs temps forts : une séance de travail spécifique avec l'équipe, deux assemblées plénières du groupe moteur et une rencontre dédiée à l'analyse des données « chaudes ». En complément, une phase de récolte de paroles a été organisée début décembre, durant l'après-midi de Noël, afin de recueillir les attentes et les aspirations des habitants pour l'évolution de leur quartier.



Quelques chiffres :

- 2 réunions plénières du groupe moteur
- 1 réunion équipe
- 1 réunion spécifique données chaudes
- 1 COmité de PILotage (COPIL) spécifique agrément

Perspectives :

- Continuité de la démarche d'agrément
- Bilan ASCO
- Bilan Partenaires
- Récolte et analyse des données froides
- Récolte et analyse des données chaudes (questionnaires, collectifs, hors les murs)

L'Asco : un lieu de rencontre et de lien social intergénérationnel

L'accueil administratif

Le mois de mars 2025 a été marqué par le départ à la retraite de Jacqueline, qui occupait le poste d'agent d'accueil. Nous remercions Jacqueline pour son engagement et lui adressons nos meilleurs vœux pour cette nouvelle étape.

Sa succession a été assurée par Dellal, qui a rejoint l'équipe d'accueil après une phase d'immersion réussie de quelques jours. Déjà membre de l'équipe en tant qu'animatrice pour les visites de seniors, Dellal s'est parfaitement intégrée à ses nouvelles fonctions. Les retours des adhérents soulignent unanimement la qualité et la chaleur de son accueil. Par ailleurs, l'année 2025 a vu un ajustement des horaires avec l'instauration d'une ouverture le jeudi matin, une évolution particulièrement appréciée par les marcheurs qui peuvent désormais s'inscrire aux activités dès leur retour de sortie.

L'accueil dépasse sa simple fonction administrative pour devenir un véritable espace de ressources et de convivialité pour tous. Plusieurs adhérentes témoignent de cette atmosphère unique : « *C'est très chaleureux. [...] On est très bien reçues et l'ambiance est formidable.* » ou encore « *À l'ASCO, ça me permet d'avoir un but dans ma journée, dans ma vie. [...] Ça c'est très bon.* ». Concernant Dellal, elles ajoutent avec enthousiasme : « *Elle est toujours là, elle est toujours charmante, toujours souriante.* ».



Quelques chiffres :

- 21,5h d'ouverture par semaine, soit 946 h d'ouverture sur l'année, en moyenne
- 628 adhérents (2025-2026) contre 584 pour la saison 2024-2025, soit une augmentation de 7%

Perspectives :

- Pérenniser le rôle de l'accueil comme point d'accès privilégié au Centre Social et Culturel
- Assurer la pérennité d'un accueil administratif de qualité, porté par l'ensemble de l'équipe.
- Communiquer sur les différents types d'accueil (administratif, informel, téléphonique, réseaux sociaux)

L'accueil au café

L'accueil toute l'année :

Les horaires étaient les mêmes que la saison précédente :

- Mardi 14h30-18h30 (accueil libre & animations)
- Mercredi 13h30-18h (accueil tout public & animations)
- Jeudi 12h-14h (cantoche!), libre accès sur demande l'après-midi (14h-18h)

Une baisse de la fréquentation est à noter, surtout les mardis après-midi.

La Cantoche

"Amenez votre tupperware, votre sandwich, on mangera en bonne compagnie." Voilà la formule de cette animation qui a pris un bel envol sur l'année 2025.

Nous sommes passés sur une fourchette de 8 minimum jusqu'à 20 personnes chaque jeudi midi. On peut estimer que la fréquentation se situe sur un panel de 40 personnes différentes. L'ambiance est chaleureuse, bienveillante et généreuse. (beaucoup de desserts maison offerts aux uns et aux autres).



Les vacances

Lors de chaque période de petites vacances scolaires, l'équipe d'animation met en place un programme diversifié sur trois jours. Adaptées aux saisons, ces activités incluent de la pâtisserie (crêpes, galettes), des quiz, des ateliers créatifs, des escape games, du bricolage, ainsi que des jeux de société ou des sorties. Ces rendez-vous intergénérationnels sont conçus pour plaire à tous les habitants.



Gardons le lien

En 2024, nous avons expérimenté une ouverture du Café en août. Car nous avions le retour par quelques habitants, que notre fermeture estivale était longue pour les personnes seules.

La fréquentation en 2024 était correcte mais modeste (entre 5 et 20 personnes par ouverture) et nous avons décidé de réitérer en 2025 avec beaucoup plus de succès puisque la fréquentation est passée de 15 à 30 personnes par ouverture, en moyenne.

Quelques chiffres :

Nombre d'ouverture d'accueil Café : 138

Nombre de Cantoche : 46

Nombre de jours d'animation pendant les petites vacances scolaires : 12

Ouverture en août : 15 à 30 personnes / jour

Perspectives :

- Maintenir les Cantoche
- Réitérer l'ouverture en août
- Continuer les animations tout public pendant les vacances
- Repenser les horaires d'ouverture et l'ouverture systématique hebdomadaire du Café (cf le manque de fréquentation du mardi après-midi).

Les ateliers socioculturels

Les ateliers socioculturels constituent un pilier de l'identité de l'ASCO, offrant un espace d'apprentissage, de partage et de convivialité pour les habitants de tous les âges. L'année 2025 témoigne encore de la richesse de cette offre avec un total de 29 ateliers répartis entre ceux à destination des adolescents (9 ateliers) et ceux pour les adultes (20 ateliers), couvrant une large palette d'activités culturelles, artistiques et de bien-être.

Bien que la saison 2025/2026 soit marquée par une diminution du nombre d'ateliers (de 31 contre 29 en 2024), le nombre d'adhérents a lui augmenté. Cette baisse du nombre d'ateliers est due à une baisse de fréquentation de certains ateliers qui n'ont pas permis d'atteindre le seuil minimal pour pouvoir économiquement maintenir l'atelier.



Quelques chiffres :

- 29 ateliers dont 9 pour les enfants et adolescents et 20 pour les adultes
- plus de 1588 h d'ateliers sur l'année
- $\frac{2}{3}$ de femmes, $\frac{1}{3}$ d'hommes, 37 % de hauts quotients familiaux, 36 % d'intermédiaires, 22 % de bas QF, 5 % non communiqués

Perspectives :

- développer des nouveaux ateliers comme gym douce, renforcement musculaire et danse en ligne
- continuer de s'appuyer sur les ateliers pour communiquer sur les missions d'un centre social
- ajuster la tarification au plus juste

Vie locale et temps festifs

Les temps festifs sont un des leviers du lien social et ces temps sont inscrits dans l'histoire et l'ADN de l'association. Ils permettent entre autres la mixité sociale, l'intergénérationnel, le partage, ...



Ces temps festifs sont maintenant en très grande partie initiés par le collectif café mais également par d'autres acteurs. Le collectif Café se réunit plusieurs fois par an pour organiser la vie du Café d'Abord ; sa charte, son fonctionnement, ses animations. Il se compose d'habitants, de partenaires, de bénévoles, d'adhérents de l'ASCO. En 2025, ce collectif a mis en place :

- 10 soirées jeux de société
- 2 concerts et karaoké live
- 3 expositions
- 5 "docu-échanges"
- 1 repas partagé

En dehors du collectif Café, il y a eu beaucoup d'autres temps festifs ou récréatifs :

- la galette
- le loto
- la soirée chorales au profit des Restos du Cœur
- Participation à Carnaval de la ville
- Un spectacle d'été coorganisé avec la ville dans le parc Brassens
- Noël dans les quartiers ouest
- des recettes partagées (8), repas, sardinades, ...
- Une animation avec l'AMAP
- l'inauguration du parc Brassens par la ville avec la participation de l'ASCO
- Noël dans les Quartiers Ouest en partenariat avec la ville et l'API d'Hastignan

A noter :

Le vide-grenier a été annulé pour la seconde fois, par manque de participants. Doit-on l'arrêter définitivement au vu de la multiplication de ce type d'évènement sur la commune et ailleurs ?

Carnaval : l'ASCO ne parvient plus à mobiliser les habitants ni les adhérents sur cette manifestation. Cette difficulté était grandissante depuis plusieurs années. En 2025, nous avons dû faire venir des gens d'autres associations pour participer au défilé. Se pose la question de nos prochaines participations.



Perspectives :

Continuer à soutenir la dynamique du collectif Café qui voit son essor se pérenniser ces derniers temps.

Les habitants au cœur du projet, des projets

Le collectif familles

Le Collectif Familles (9 familles pilotes) incarne l'axe transversal du projet social : continuer d'encourager les initiatives et l'implication des parents. En passant d'une posture de consommateurs à celle de co-concepteurs, les parents participent activement à la vie démocratique du centre (organisation, choix budgétaires, logistique). L'évaluation participative montre une volonté claire de consolider ce pouvoir d'agir pour faire du collectif un vecteur d'entraide, de rupture de l'isolement et de mixité intergénérationnelle sur le territoire.

Sorties familles (PVT) :

Pour répondre à l'objectif de proposer des sorties et séjours adaptés aux besoins des familles tout en intégrant les contraintes financières (baisse des subventions, hausse des coûts des transports), l'ASCO s'est réorientée vers des mobilités agiles et partagées (minibus, covoiturage, transports en commun).

- **Réalisations 2025** : 6 sorties thématiques ont été menées (Cinéma, Exposition immersive Khéops – reconnue comme un succès culturel majeur, Bowling, Animasia, Théâtre et Cirque), rassemblant 49 familles cumulées.
- **Arbitrages du collectif** : Les sorties purement commerciales sont désormais jugées moins prioritaires au bénéfice de sorties recentrées sur le lien familial, social et la nature.



Actions Parentalité (FNP) :

S'inscrivant pleinement dans le renforcement de la parentalité et des liens familiaux, le projet « *De la fatigue à la sérénité* » s'attache à pérenniser les actions de soutien à la parentalité à travers deux dispositifs phares :

- **Axe 1 - Relations familiales & Prévention** :
 - Cycle CNV (*Communication Non Violente*) : 5 séances de formation ont stabilisé un noyau de 7 parents "experts" autour du processus OSBD (Observation, Sentiment, Besoin, Demande) brisant efficacement l'isolement parental.
 - 2 ciné débats sur le bonheur et les vacances en famille (avril et octobre) : l'un a été très apprécié par la trentaine de participants, l'autre a dû être annulé (période, avis de tempête)
 - Ciné-prévention « Bébés secoués » (novembre) : Classé N°1 par les familles pour sa pertinence, cet événement a réuni 42 personnes (parents et professionnels, avec l'appui de la PMI et d'un

neurochirurgien).

- **Axe 2 - Un temps pour soi (Répit parental) :**

- Face à l'épuisement parental, 7 séances thématiques ont été proposées en partenariat avec l'association PERLA et 2 professionnelles certifiées (sophrologie, art-thérapie, socio-esthétique, kinésiologie et naturopathie). Ces temps de partage sont plébiscités pour leur effet bénéfique sur la santé mentale et les échanges authentiques entre parents.
- Un système de garde d'enfants inclusif a été mis en place systématiquement. Après plusieurs tests, le créneau du dimanche matin s'est révélé être le plus propice, se prolongeant chaleureusement autour d'un apéritif.
- Malgré une satisfaction totale des participants, l'équipe note la persistance d'un sentiment de culpabilité chez certains parents à s'accorder du temps pour soi, ainsi qu'une difficulté constante à mobiliser les pères (bien que 2 pères aient franchi le pas cette année).

Séjour famille au Futuroscope

- **Réalisation :** Co-construit de bout en bout avec les usagers, avec la participation active à plusieurs actions d'autofinancement, un court séjour au Futuroscope a été concrétisé en novembre 2025. Pour la première fois, les familles sont parties en autonomie avec 2 parents référents bénévoles.



- **Gestion budgétaire :** Afin de maîtriser le coût du séjour, le groupe a opté pour l'usage exclusif du minibus et du covoiturage, ainsi que pour une formule de « tickets-repas » sur place. Les familles ont aussi organisé ou participé à de nombreuses actions d'autofinancement.



Quelques chiffres :

- **Gouvernance** : 1 collectif de 9 familles engagées.
- **Sorties** : 6 sorties, 144 participants au total
- **Séjour** : 1 séjour, 7 familles, 29 bénéficiaires
- **FNP Axe 1 (CNV & Ciné)** : 65 parents différents (91 présences cumulées), 5 enfants accueillis
- **FNP Axe 2 (Répit)** : 25 parents différents (35 présences cumulées), 3 enfants pris en charge



Perspectives 2026 :

- **Pérennisation du soutien à la parentalité** : Valorisation des parents experts en CNV et ouverture d'un nouveau cycle de formation initiale pour intégrer de nouvelles familles. Optimisation des espaces de répit (aménagement modulable, malle sensorielle).
- **Ciblage des pères** : Ajuster les canaux de communication et concevoir des formats spécifiques afin d'accroître l'implication des figures paternelles dans les actions collectives de parentalité.
- **Cohérence territoriale & Dynamique partenariale** :
 - Relancer la dynamique partenariale avec l'Espace Parentalité et consolider les liens avec la PMI et les structures de la petite enfance.
 - Assurer la cohérence des actions en lien avec l'association ConfluenceS pour harmoniser l'offre sur le territoire.
 - Étudier la possibilité d'une adhésion croisée ASCO/ConfluenceS afin de simplifier le parcours des usagers et de renforcer les synergies associatives.

- **Inclusion & Transmission** : Organisation d'ateliers d'échange de savoir-faire avec les seniors et actions concrètes de sensibilisation au handicap
- **Optimisation des espaces de répit** : Pour aller plus loin, le Collectif soutient l'idée d'un concept de « Garde des parents » et un aménagement modulable de la salle (panneau de séparation, malle sensorielle) pour sanctuariser les lieux d'écoute et libérer pleinement la parole des parents.

Le collectif seniors

Le collectif séniors

Le collectif séniors s'est créé il y a quelques années suite à l'appel à projet de CARSAT Aquitaine (7500€ de subvention 2025). Les objectifs de ce collectif sont de concevoir un programme de sorties et de loisirs à destination des + de 55 ans.

En 2025, le collectif a réuni entre 20 et 28 personnes lors de ses réunions. Ce qui montre un intérêt grandissant pour cet outil participatif.

Le collectif a programmé :

- 1 séjour à Oléron (3 jours)
- 2 sorties théâtre : au Fémina et à l'Entrepôt
- 1 sortie en cabaret : le Grain de folie

Le collectif a également participé à des actions d'autofinancement dont le loto en partenariat avec le collectif famille. Cette manifestation a battu tous les records, en termes de fréquentation et de bénéfices.



la
en

Les séniors isolés

Un groupe de 5 bénévoles accompagnant Dellal rend visite à quelques séniors isolés chaque vendredi.

Nombre de visites à domicile : 38 visites

Nombres d'animations collectives : 14 (goûters et repas)

Nombre de séniors concernés par les visites et les animations collectives : 12

Nombre de bénévoles : 7

1 formation à destination des professionnels et des bénévoles avec l'association « Les cheveux blancs ».

Le projet a évolué. Une semaine sur deux, nous visitons les séniors à domicile et l'autre semaine, nous allons les chercher à leur domicile pour une animation qui a lieu sur notre structure : un repas ou un goûter, des ateliers manuels, des séances de bien-être. Ce changement nous a permis de toucher plus de séniors isolés.

Prévention

Atelier mémoire

Deux lundis par mois, des séniors se réunissent pour entretenir leur mémoire. Une séance sur deux est animée par ces mêmes séniors. L'autre séance est conduite par une nouvelle intervenante professionnelle : Nathalie Santcho.

Atelier Form équilibre

Tous les ans, nous mettons en place un atelier de prévention avec l'ASEPT Gironde (L' Association Santé, Éducation et Prévention sur les Territoires).

Cet atelier a eu beaucoup de succès et a confirmé l'envie de créer un nouvel atelier (gym douce)

Recettes partagées

Les recettes partagées ne sont pas une activité exclusive aux séniors, mais cette animation est très prisée par ces derniers. 9 recettes ont été organisées, réunissant une moyenne de 20 personnes à chaque fois.

Quelques chiffres

Sur l'année 2025, 347 adhérents ont + de 55 ans 42 ont + de 80 ans.

Perspectives

Créer une activité d'entretien physique (gym douce). Cette activité est demandée depuis pas mal d'années, l'ASEPT nous permet de rencontrer des intervenants et de tester les activités.

Le public adolescent



L'ASCO déploie plusieurs actions en direction des adolescents (11-17 ans) du territoire, visant à favoriser leur épanouissement, leur participation et leur bien-être. Ces actions s'inscrivent dans le cadre de la Prestation de Service Jeunes (PS Jeunes) et du projet social du centre.



Les Terrasses

Des "Terrasses Ados" ont été organisées au collège d'Hastignan une fois entre chaque période de petites vacances scolaires. Ces temps conviviaux permettent de créer du lien social, de favoriser des relations positives entre élèves et d'offrir un espace d'écoute et de détente.

- **Partenariat spécifique** : Un lien est maintenu avec la direction et les équipes du Collège d'Hastignan afin de déployer le dispositif « Terrasses » au cœur de la cour de récréation. Ces interventions permettent d'interagir avec un effectif important, atteignant 940 élèves simultanément, tout en garantissant une présence éducative et une écoute informelle essentielle.
- **Perspectives 2026** : Maintenir et pérenniser ce dispositif d' "aller-vers" au sein du collège. Structurer des actions passerelles festives et rassurantes (goûters, boums de fin d'année de CM2) en lien étroit avec les fédérations de parents d'élèves (FCPE, PEEP, API) pour sécuriser l'accueil des futurs collégiens de 11 ans dès leur rentrée.

Les séjours

Les séjours de l'année 2025 ont fonctionné comme des espaces de socialisation, d'autonomie et de co-construction des règles de vie collective :

- **Séjour de Bombannes (16 jeunes - Vacances de printemps)** : Un séjour axé sur l'auto-régulation où les adolescents ont participé activement à l'élaboration du cadre de vie. Le groupe s'est notamment responsabilisé en fixant de lui-même des règles collectives d'utilisation modérée des écrans de smartphones pour préserver la dynamique collective.
- **Séjour d'Avignon (7 jeunes - Été)** : Réalisé en partenariat avec les Céméas, ce séjour a constitué le point d'orgue et l'aboutissement de l'atelier théâtre annuel. Il a offert aux adolescents une passerelle concrète entre leur pratique artistique amateur et la découverte du spectacle vivant professionnel.

Participation 2025

- **Indicateurs quantitatifs clés** : Le secteur enregistre **55 mineurs adhérents directs** de 10 ans et plus sur l'année.
- **Mixité sociale et parité** : L'ASCO démontre une mixité réelle sur le terrain avec une répartition équilibrée des quotients familiaux : **34,5% des jeunes relèvent des tranches les plus modestes** (QF 1 et 2) et **21,8% de la tranche la plus haute** (QF 7). Néanmoins, on observe un déséquilibre de genre persistant avec **60% de fréquentation féminine** (33 filles pour 22 garçons).
- **Dynamique d'engagement** : Émergence d'un groupe de **7 jeunes leaders fortement impliqués** au sein de la structure. Cet élan s'est traduit par **38 participations bénévoles supplémentaires** sur des événements phares de l'association (conception et organisation de la Galette des Rois, animation du festival *Jalles House Break*, Carnaval, Fête des Bénévoles). Ces jeunes se sont également inscrits dans des démarches d'autofinancement pour leurs projets, marquant leur passage de consommateurs à acteurs.
- **Perspectives** : cibler prioritairement la tranche d'âge des 11-13 ans (pré-adolescents et collégiens) dans notre communication et nos animations de proximité pour stabiliser ce public de transition.
 - Mettre en œuvre des actions et formats spécifiques pour remobiliser le public masculin (ateliers d'expression, débats, activités sportives ou techniques ciblées) afin de rééquilibrer la mixité de

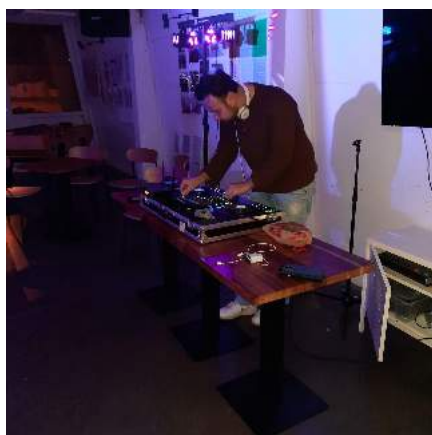
genre.

- Valoriser de manière formelle les compétences humaines et les savoir-être développés par ces jeunes fortement impliqués lors de leurs engagements bénévoles.

Autres actions & perspectives

- **Accueil adolescents** : Les accueils adolescents ont lieu les mercredis de 14h à 18h et pendant les vacances scolaires (temps d'accueil libre ou d'ateliers sur projet).
- **Présence sur les réseaux sociaux** : Communication et écoute maintenues via Instagram (4h / semaine en moyenne).
 - *Perspectives 2026* : Déployer une présence renforcée sur TikTok pour maintenir un canal de veille éducative et valoriser les projets des lycéens (15-17 ans), une tranche d'âge active sur le plan numérique.
- **Partenariats** : renforcement de la coordination locale avec l'Espace Jeunes municipal et l'association ConfluencesS pour harmoniser l'offre du territoire et éviter la dispersion des publics.
 - *Perspective structurante* : L'ASCO intègre officiellement en 2026 le réseau départemental des Promeneurs du Net" (PdN). Cette labellisation vient certifier et professionnaliser notre action d'écoute et de prévention des risques (notamment le cyber-harcèlement) sur les réseaux sociaux.
- **Prestation de Service Jeunes (PS Jeunes)** :
 - *Perspectives* : Valoriser pleinement auprès de la CAF et des partenaires institutionnels les actions d'aller-vers et de médiation menées par l'équipe actuelle. Mettre en place un **reporting bimestriel qualitatif et quantitatif** auprès des partenaires institutionnels pour illustrer la plus-value de notre action de terrain et affirmer nos choix pédagogiques, en cohérence avec notre projet social.
- **Ateliers artistiques adolescents** : Proposition d'ateliers hebdomadaires en guitare, chant, théâtre et arts graphiques, ayant réuni **117 inscriptions cumulées** en 2025. Ces espaces constituent des outils d'expression de soi, de valorisation individuelle et de cohésion de groupe.

Le café d'abord et le collectif Café



Le Café d'Abord est une structure qui intègre deux volets d'activités distincts.

- Il assure les accueils du Centre Social et Culturel les mardis et mercredis après-midi, ainsi que les jeudis midi.
- Parallèlement, il soutient les projets initiés par les habitants durant les soirées et les week-ends.

L'orientation et la gestion du Café d'Abord sont assurées par le collectif Café, qui se réunit périodiquement pour délibérer sur sa charte, ses modalités de fonctionnement et sa programmation événementielle. Ce collectif est constitué de résidents, de partenaires, de bénévoles et de membres de l'ASCO.

Comme dit précédemment dans la partie "Temps festifs", le café propose beaucoup de temps d'animation dans l'année :

- Soirées jeux de société (tous les 1ers samedis du mois)
- Soirées concert
- Soirées Karaoké
- Soirées Quizz
- Soirées dansante

Mais aussi des temps de réflexion et d'échange autour de thématiques sociétales.



Perspectives 2026 :

- Entretenir la dynamique du collectif Café.
- Un plan de communication est prévu depuis quelque temps, mais l'inauguration est repoussée d'année en année, notamment du fait des travaux du parc Georges Brassens.
- Pour autant, cette inauguration du Café aura bien lieu. L'objectif est de la faire pour mettre en lumière le lieu et son projet.

L'Asco : un lieu d'accompagnement des habitants dans leur diversité

Le numérique

Les Temps Collectifs Numériques (TCN) sont des sessions d'apprentissage et d'accompagnement visant à favoriser l'inclusion numérique des habitants. Animés par des bénévoles et la Conseillère en Économie Sociale et Familiale (CESF) de l'ASCO, ces ateliers s'adressent à un public varié, du grand débutant aux personnes souhaitant perfectionner leurs compétences.

La force de ce dispositif repose sur sa double approche : un accompagnement individualisé et personnalisé au sein des sessions — particulièrement plébiscité par les participants — combiné à une dynamique collective qui favorise l'entraide et le partage d'expériences.

L'année 2025 a été marquée par l'absence d'interventions du conseiller numérique de la Ville au sein de la structure. Pour pallier certaines difficultés de mobilité ou répondre à des besoins techniques spécifiques (installation d'une imprimante, assistance pour une démarche en ligne urgente), la CESF et certains bénévoles ont ponctuellement assuré des interventions directement à domicile.

Sur le plan des ressources humaines, l'équipe numérique a connu le désengagement de 3 bénévoles pour des motifs professionnels ou personnels. L'activité repose désormais sur un noyau de 3 bénévoles réguliers épaulés par la CESF.

Chiffres clés 2025

- 10 Temps Collectifs Numériques (TCN) organisés.
- 17 bénéficiaires uniques pour un total de 40 participations cumulées.
- Une dizaine d'interventions réalisées à domicile.

Perspectives 2026

- Maintenir le rythme actuel des TCN sur le premier semestre 2026.
- Redéployer des actions collectives en étroite collaboration avec le conseiller numérique de la Ville.
- Mener une réflexion globale sur l'évolution de l'offre pour la rentrée 2026-2027 (ajustement des fréquences, des jours, des horaires et des modalités d'accueil).

Les suivis individuels

L'accompagnement social et administratif individualisé constitue l'un des piliers des missions de notre Centre Social et Culturel. S'adressant à tous les âges de la vie (jeunes, familles, seniors), la CESF déploie une approche globale structurée autour de quatre axes fondamentaux :

- **Accueil, diagnostic, information et orientation** : Une écoute active et bienveillante permet de cibler précisément les besoins afin de proposer un accompagnement sur-mesure ou d'orienter efficacement vers les partenaires et dispositifs de droit commun.
- **Accompagnement technique et administratif** : Un soutien expert dédié à la gestion budgétaire, à la compréhension des droits et à la simplification de démarches administratives de plus en plus complexes.
- **Soutien au quotidien** : Une aide concrète touchant à des aspects essentiels de la vie quotidienne comme l'alimentation, la santé, la parentalité, l'accès aux vacances et les formalités courantes.
- **Médiation** : Un rôle de facilitateur pour fluidifier le dialogue entre les usagers et les institutions ou organismes sociaux, permettant ainsi de lever les points de blocage.

Bilan de l'activité 2025

L'année a été dense avec plus d'une trentaine de rendez-vous formalisés. Ce chiffre, purement comptable, ne reflète qu'une partie de l'activité puisqu'il exclut les nombreux entretiens informels du quotidien, notamment ceux menés lors de l'Accueil Café les mercredis après-midi.

La nature des sollicitations témoigne de la précarité et de la diversité des besoins des usagers :

- **Accès aux droits et démarches en ligne** : Déclarations de ressources CAF, constitution de dossiers, actualisations, Point Information Vacances, démarches fiscales.
- **Évaluation sociale et soutien budgétaire** : Sollicitation d'aides financières auprès du CCAS, accès à l'épicerie solidaire OASI'S ou aux paniers solidaires, et constitution de dossiers FSL (Fonds de Solidarité Logement).
- **Accompagnements spécifiques** : Appui à la constitution de dossiers MDPH (handicap) et demandes de logement social.
- **Orientation** : Relais vers les partenaires spécialisés du territoire.



Le Contrat Local d'Accompagnement à la Sclolarité (CLAS)



Le CLAS constitue un pilier de l'action de l'ASCO, visant à consolider la cohésion sociale sur le territoire, à valoriser les acquis et les compétences des enfants et à soutenir l'apprentissage de la vie collective et de la citoyenneté. Ce dispositif propose aux jeunes des outils méthodologiques de travail pour encourager leur autonomie au quotidien.

Analyse Quantitative & Partenariats Scolaires

L'accompagnement s'est déployé en lien étroit avec les établissements du territoire, notamment les écoles élémentaires Hastignan et Renée Lacoude, ainsi que le collège Hastignan.

- **Données de participation 2024/2025 :** Un collectif de **19 enfants et adolescents** a été accompagné, réparti entre 7 élèves d'élémentaire et 12 collégiens. Les inscriptions sont initiées par les familles, les jeunes eux-mêmes ou sur orientation directe des équipes enseignantes.
- **Encadrement et bénévolat :** L'animation des séances a été assurée par **14 intervenants** (salariés et bénévoles), avec 5 encadrants dédiés au groupe élémentaire et 9 au groupe collège.
- **Tension sur la demande :** Une forte demande est enregistrée pour l'exercice suivant, avec 8 demandes de renouvellement formulées et 7 familles de collégiens placées sur liste d'attente. Cette situation met en évidence la nécessité de stabiliser nos capacités d'accueil face aux besoins du territoire.

Démarche Pédagogique & Outils d'Évaluation

L'équipe a diversifié ses outils d'animation pour évaluer l'action de manière participative et soutenir le collectif de bénévoles :

- **Soutien aux bénévoles :** Structuration de temps de formation continue et d'analyse de pratiques, ciblant notamment l'orthopédagogie et l'écoute active, afin d'accompagner au mieux les bénévoles face aux difficultés scolaires ou comportementales.

Alliance Éducative & Perspectives Stratégiques 2026-2027

La feuille de route pour les années à venir vise à renforcer l'ouverture partenariale du CLAS et sa fonction d'écoute locale :

- **Relation avec les familles :** Organisation de rencontres thématiques de proximité (sous forme d'apéros d'échanges) déclinées spécifiquement par cycles (élémentaire et collège) pour faciliter le

dialogue régulier entre parents, bénévoles et salariés.

- **Transversalité institutionnelle** : Renforcement de l'orientation et des passerelles entre les familles du CLAS et les actions d'accompagnement à la parentalité du centre social.
- **Réseau territorial** : Consolidation de la visibilité de l'action à l'échelle communale et développement de dynamiques de concertation avec la municipalité et les établissements scolaires.
- **Rôle de veille sociale** : À l'image de l'ensemble du secteur jeunesse, l'accueil quotidien au CLAS sert d'espace de veille éducative pour repérer de manière précoce les situations de fragilité individuelle, notamment le harcèlement scolaire, et proposer un relais d'accompagnement de proximité aux familles.

Le Français Langue Etrangère

Le secours populaire de Saint-Médard-en-Jalles a mis en place des ateliers de français langue étrangère et d'intégration (FLE et FLI). Ils s'adressent autant à des personnes d'origine étrangère qu'à des personnes soucieuses d'améliorer leur expression écrite ou orale de la langue française.

Ces cours ont lieu en individuel ou par groupes restreints dans diverses salles mises à disposition par la municipalité de Saint-Médard. Le Secours Populaire a noué un partenariat avec l'ASCO où des cours ont lieu plusieurs fois par semaine. Par ailleurs, le jeudi matin,

les apprenants peuvent être conseillés ou accompagnés dans leurs démarches administratives par la Conseillère ESF. De plus, des temps conviviaux et interculturels se déroulent au Café d'Abord.



Confluences / ASCO : observateurs et acteurs de la vie sociale locale

Veille sociale / Instances de participation et lien ConfluenceS

De par leur fonction d'accueil, les Centres Sociaux et espaces de vie sociale du territoire (ASCO et ConfluenceS) se positionnent comme acteurs sociaux incontournables du territoire. Nous jouons un rôle de veille sociale de proximité. En effet, nous faisons remonter aux différentes instances de veille sociale les problématiques que nous observons et écoutons. Parallèlement, nous participons et accompagnons les habitants dans les différentes instances de participation.

Par ailleurs, l'année 2025 a été marquée par la mobilisation des Centres Sociaux au niveau national et départemental pour alerter sur les conditions de financement de nos structures.

L'ASCO et ConfluenceS se sont mobilisés collectivement pour solliciter les élus, manifester à Bordeaux Mériadeck et aller à la rencontre de M. POUILLAT, député de circonscription.



Perspectives :

- Continuer à sensibiliser les pouvoirs publics à l'urgence de moyens à la hauteur des besoins"
- Négocier des financements pluri-annuels adaptés à l'évolution des besoins du quartier dans le cadre du renouvellement d'agrément
- Continuer de participer aux différentes instances de veille sociale et de participation de la ville
- Co-construire des actions communes avec ConfluenceS

CONCLUSION

L'année 2025 a été celle de la consolidation pour l'ASCO, marquée par le renforcement de sa gouvernance (mixité générationnelle) et de sa visibilité (refonte du site, +66% d'abonnés newsletter). L'association a réussi à intensifier son impact social, notamment via l'augmentation de ses adhérents (+7%), le succès de la Cantoche et l'engagement accru des familles et des jeunes. Cette année est marquée par le lancement du processus de renouvellement d'agrément en septembre ancre l'ASCO dans une démarche d'écoute des habitants. Pour 2026/2027, les perspectives sont centrées sur la finalisation de ce projet social, la pérennisation des dispositifs d'accompagnement (CLAS, soutien parental), et l'ajustement stratégique des lieux de vie (réorganisation du Café) et des pratiques numériques (intégration des "Promeneurs du Net" et présence TikTok) pour mieux toucher toutes les tranches d'âge. L'ASCO affirme ainsi son rôle d'acteur pivot, essentiel au lien social et à l'inclusion dans les quartiers ouest.

