

RAPPORT MORAL POUR L'ANNÉE 2025



En tant que présidente de l'association, il m'incombe de rédiger le rapport moral. Cependant nous l'avons construit à plusieurs membres du CA et le directeur.

En 2025, nous avons accueilli Dellal dans le cadre du projet de visites et rencontres avec les seniors isolés, en binôme avec Laurent. Ensuite, elle a été recrutée au poste d'accueil en contrat aidé.

Loïne est venue renforcer l'équipe jeunesse dans le cadre d'un Bac pro en alternance. Elle apporte aussi son soutien sur le volet intergénérationnel.

Il y a tous les intervenants d'ateliers, dont certains sont bénévoles (Monique, Marie-Christine, Nelly, Françoise, Jacqueline, Christiane).

Des relations plus ou moins régulières selon les besoins et les projets sont entretenues avec les intervenants professionnels.

Je souhaite, ici, remercier Stéphanie pour son investissement dans la préparation et le déroulé de la soirée pour les Restos du Cœur.

Le Conseil d'Administration et notamment le bureau ont poursuivi leur travail dans la collégialité. C'est-à-dire que nous avons toujours abordé et traité les sujets ou situations en partageant nos avis, nos analyses parfois divergentes, sans qu'aucun d'entre nous ne cherche à avoir absolument raison. La gouvernance d'un centre social est une affaire sérieuse et demande de l'énergie sur la durée.

Certains d'entre nous sont engagés depuis longtemps, ceci a contribué à la stabilité du CA et à rassurer nos partenaires. Aujourd'hui d'autres personnes vont l'étoffer et lui donner une respiration.

Marina, Nawal et Théo font partie des membres associés, nous essayons de les inclure dans le plus de réflexions et de réunions possibles, même si pour elles, qui travaillent, ce n'est pas toujours facile.

Il y a ces bénévoles de la gouvernance et il y a tous les bénévoles pour les diverses soirées et manifestations : le loto (qui a été entre autres une grande réussite), les

marches et chorales du cœur, Octobre Rose, l'après-midi de Noël, le CLAS, les visites, le Jalles Break Festival ou investis dans les collectifs et les projets comme les week-ends et sorties (Futuroscope, musées, visites de Bordeaux).

L'équipe a offert et servi un repas classe de remerciement aux bénévoles, dont certains ont bénéficié par ailleurs de formations (bénévoles du CLAS, du projet Visites aux seniors isolés).

Par toutes ces manifestations, nous sommes au cœur des missions des centres sociaux, comme la solidarité, le lien social et l'inclusion.

L'AG se déroule, cette année, dans la grande salle Georges Brassens. Cependant, il existe deux espaces clés reliés à l'ASCO, il s'agit du Café d'Abord ainsi que du Parc Georges Brassens. Ils favorisent la circulation, la rencontre, les jeux, les débats, le partage.

Le Café d'Abord a été aménagé et beaucoup d'utilisateurs en apprécient l'ambiance. Les soirées jeux, quizz, ciné-débat, escape games, soirées dansantes et musicales ou la Cantoche sont autant de moments conviviaux partagés dans la bonne humeur.

Il y a encore des idées pour améliorer l'accueil et le confort.

Le parc Georges Brassens a été inauguré en septembre 2025.

Une ouverture du Centre Social et Culturel prise en charge par Dellal lors du mois d'août 2025 a été l'occasion de créer une connexion entre le Café d'Abord et l'Espace Georges Brassens. Le matin, à la fraîche, des enfants, des parents et beaucoup de grands-parents se sont retrouvés à l'ombre des grands arbres avec des jeux et des rafraîchissements à disposition.

Cette action garde toute son utilité en 2026.

Le travail de l'équipe professionnelle, des groupes de travail avec les adhérents et des collectifs permettent de réfléchir à ce qui est opportun dans les quartiers ouest et qui peut répondre aux besoins des habitants.

Je vous décris un tableau dynamique et positif de la vie de l'ASCO, mais nous devons faire face à un point plus inquiétant. Le budget du centre social qui a eu un modèle économique stable et sécurisant jusqu'ici, est en déficit de plus de 9000 € sur l'année 2025. Cela s'explique en grande partie par la forte augmentation mécanique de la masse salariale, suite à la mise en place de la nouvelle grille salariale en 2024 par la convention collective, mais aussi par une baisse des subventions.

Ce problème représente le premier chantier pour l'année 2026. C'est un sujet abordé dans l'étroite relation partenariale qui se tisse avec les élus concernés et avec le Service Jeunesse et Associations.

Nous allons aussi devoir chercher des financements complémentaires.

Le deuxième grand chantier ouvert depuis des mois maintenant est le renouvellement du projet social. Vous en avez eu un témoignage par la réflexion collective en début de séance.

Certains d'entre vous se sont déjà mobilisés pour apporter une pierre à l'édifice. J'évoque notamment l'écriture très complète d'un livret de l'adhérent par Christian. Ce livret donne les informations concernant l'histoire, la place, les missions du centre social et livre aussi les valeurs fondamentales qui légitiment son existence.

Il a fait l'objet d'un groupe de travail.

Il y aura d'autres groupes de réflexion ouverts à tous ceux et toutes celles qui veulent s'impliquer (sur le bénévolat, les statuts, le règlement intérieur, l'intergénérationnel, les tarifs...). Les collectifs, café, famille, seniors, communication sont aussi ouverts à tous et toutes.

Dans les perspectives 2026, il existe la volonté d'adhérents et de bénévoles d'élargir les horaires d'ouverture du café d'abord au vendredi après-midi ou soirées, voire même au samedi.

En regardant le diaporama sur les actions à l'ASCO, j'ai été encore une fois surprise de leur multitude. Cependant, des retours d'adhérents et de partenaires nous disent qu'elles ne se voient pas assez.

Il y a donc toujours la question de leur visibilité et de leur valorisation.

Vous avez vu que notre projet est ambitieux. Pour ma part, le plus vital et impérieux est l'esprit dans lequel ce projet sera mis en œuvre. La solidarité, l'accueil inconditionnel, le décloisonnement et la tolérance.

Ces valeurs sont aussi prônées par la fédération des centres sociaux et un texte a été écrit lors de l'Assemblée générale :

Je vais terminer par un petit mot plus personnel. Je souhaite passer le relais pour mon mandat de présidente exercé depuis 5 ans et avoir moins de responsabilités.

Même si je reste un an au sein du CA, ce ne sera plus à la même place.

Je tiens à remercier l'équipe pour les échanges que nous avons eus et la confiance que les professionnels m'ont manifestée. Cela a été un rôle parfois prenant, voire stressant, parce que je m'y suis investie à fond.

Un grand merci aux membres du CA et au bureau en particulier, nous sommes tous et toutes très différents et ça a matché.

J'ai apprécié les relations avec Karine et Loïc, toujours empreintes de respect et de probité.

M. le Maire a toujours soutenu les actions des Centres Sociaux et Culturels et j'ose espérer qu'il en sera ainsi dans les années à venir.

Pour le Conseil d'Administration,
Joëlle GARRIGUE-CARPENTIER